



Programme international pour une administration professionnelle dans le domaine du travail (PIAPT)

Sommaire du projet

Réseau de services consultatifs en matière de travail pour l'Amérique centrale et la République dominicaine (REAL CARD)

Contexte :

Le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences (RHDC), le Programme du travail et l'Agence canadienne de développement international (ACDI) ont adhéré à une entente administrative en janvier 2009 en vue de mettre en œuvre le *Programme international pour une administration professionnelle dans le domaine du travail* (PIAPT). L'objectif du PIAPT est d'aider les pays des Amériques à mettre en œuvre d'une manière efficace les engagements pris dans le cadre de leurs accords de coopération dans le domaine du travail liés au commerce, et à s'acquitter des obligations pour faire suite au Sommet des Amériques et à la Conférence interaméricaine des ministres du Travail (CIMT). On s'attend à ce que le programme améliore la capacité des pays de la région à protéger et à respecter les normes internationales reconnues en matière de travail au fur et à mesure que leur intégration et leur participation aux marchés régionaux et mondiaux s'amélioreront.

Objectif du projet :

Aider à renforcer la capacité des organismes de travailleurs et d'employeurs du Costa Rica, du Guatemala, d'El Salvador, du Honduras, du Nicaragua, de Panama et de la République dominicaine afin qu'ils puissent participer de façon importante au processus visant la formulation de lois et de politiques nationales en matière de travail, et améliorer le respect des normes fondamentales du travail.

Le projet REAL CARD aidera aussi à améliorer la capacité institutionnelle des ministères du Travail, notamment en ce qui a trait aux inspections en matière de travail. De la formation sur les normes et les lois fondamentales du travail sera offerte aux syndicats, aux organismes d'employeurs et aux ministères du Travail. Un facilitateur national sera nommé dans chacun des sept pays participant au projet.

Résultats attendus :

Incidence :

Amélioration des relations de travail dans les pays participants par le biais d'une conformité améliorée aux lois en matière de travail, notamment en ce qui a trait aux droits fondamentaux des travailleurs. Un meilleur climat au travail se traduira par une compétitivité accrue de l'économie générale des pays participants tout en assurant la mise en place de conditions de travail décentes.

Produits :

1. Renforcement de la capacité des organismes de travailleurs à prendre part à des échanges sérieux avec les deux autres parties concernées (les employeurs et le gouvernement), et amélioration des compétences connexes pour formuler des



ébauches de propositions de politiques appuyant le respect des droits fondamentaux des travailleurs et la conformité aux lois du travail.

2. Amélioration de la communication, de la coordination et de la coopération entre les organismes d'employeurs et de travailleurs, et établissement d'alliances officielles entre les organismes d'employeurs et de travailleurs ayant pour but de favoriser l'adoption de pratiques exemplaires, dont la formation de comités au sein des manufactures.

3. Renforcement de la capacité institutionnelle des ministères du Travail. Les bureaux d'inspection du travail élaborent et mettent en œuvre des campagnes d'inspection exhaustives.

4. Une campagne de sensibilisation du public savamment conçue visant à faire connaître les droits fondamentaux des travailleurs au grand public, ce qui se traduira par une connaissance approfondie des normes du travail qui, en dernière instance, sont déterminantes pour la façon dont les responsables de l'élaboration des politiques et les intervenants fonctionnent dans le secteur de la main-d'œuvre.

Contribution totale du Canada :

750 000 \$CAN

Durée du projet :

De mai 2009 à avril 2011

Organisme d'exécution :

Asociación de Investigación y Estudios Sociales (ASIES). Il s'agit d'un centre de recherche et de réflexion indépendant qui existe depuis plus de 25 ans au Guatemala. L'ASIES effectue de la recherche et de l'analyse sur la politique régionale et l'économie ainsi que sur les affaires sociales et culturelles.

Type d'accord :

Accord de contribution entre RHDCC, le Programme du travail et l'organisme ASIES.

Date de signature :

Mai 2009

Personnes-ressources :

ASIES

Luis Felipe Linares López

Secrétaire exécutif adjoint

10a, rue 7-48, 9^e étage, Ciudad de Guatemala

Tél. : 502-2332-2002 et 502-2331-0814 Téléc. : 502-2360-2259

www.asies.org.gt

RHDCC/Programme du travail



Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

Human Resources and
Skills Development Canada

Hector Almendrades
Analyste principal des politiques
Affaires bilatérales et régionales du travail
Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Tél. : 819-953-8494
Hector.Almendrades@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Le PIAPT est financé par l'ACDI, le Programme du travail et RHDC.