



# Labour

# Travail

## FACTS AND FIGURES ABOUT CANADIAN WORKPLACES

### Unique Knowledge Base

Human Resources and Skills Development Canada's Labour Program possesses a unique repository of information on labour matters in Canada. It collects, analyzes and disseminates a wide range of facts and figures on labour relations, collective agreements and workplace trends, including developments in federal, provincial and territorial labour laws across the country.

The information is widely used by policy-makers, scholars and those involved in collective bargaining and is accessible in a variety of ways:

- through the Labour Program web site;
- by subscribing to the electronic newsletter *Workplace Bulletin*;
- through direct on-line access to the *Negotech* database;
- by phone via a toll-free number; and
- through on-line request for specific research needs.

To respond to the changing realities of Canadian workplaces, the Labour Program also conducts research on developing issues such as work-life balance and the aging workforce.

### The Workplace Bulletin

Issued twice a month, the *Workplace Bulletin* contains information on ongoing developments in unionized Canadian workplaces and provides access to timely news about industrial relations and collective bargaining. The *Workplace Bulletin* is free by subscription and is also posted on [labour.gc.ca](http://labour.gc.ca).

Readers are updated on:

- negotiated wage data;
- benefits and working conditions;
- major work stoppages (strikes and lockouts);
- current and upcoming negotiations;
- labour organizations;
- union membership; and
- innovative workplace practices.

### Negotech

*Negotech* is a free on-line searchable labour relations database. It provides access to the full text of collective agreements as well as summary reports that highlight important benefit changes and the latest wage adjustments. Users can also carry out customized data searches.

### Other Products

The Labour Program also offers:

- Tables and analysis of wage adjustments contained in collective agreements. The tables contain historical data on major wage settlements, covering 500 or more employees, by month, quarter and year for all industries, the public and private sectors, and all jurisdictions;
- Lists of current and upcoming key negotiations and recently ratified collective agreements (including links to the summary reports contained in *Negotech*);
- An annual calendar listing expiry dates of collective agreements covering 500 or more employees, as well as dates for re-opening of negotiations in the following year;
- A chronological overview of work stoppages in Canada since 1976;
- A weekly report and a year-to-date report on major work stoppages in Canada involving 500 or more employees.

*The Labour Program provides a one-stop information service that offers prompt access to a full range of collective bargaining data and other information on workplace trends.*

To find out more, call toll-free **1-877-259-8828** or visit **labour.gc.ca**.



# Travail

# Labour

## FAITS ET CHIFFRES AU SUJET DES MILIEUX DE TRAVAIL AU CANADA

### Base de connaissances unique

Le Programme du travail, de Ressources humaines et Développement des compétences Canada, possède une base de connaissances unique sur les questions relatives au travail au Canada. Il recueille, analyse et diffuse un large éventail de renseignements utiles sur les relations de travail, les conventions collectives et les tendances dans les milieux de travail, notamment les nouvelles dispositions des lois fédérales, provinciales et territoriales du travail partout au pays.

Les renseignements sont largement utilisés par les décideurs, les universitaires et les participants à la négociation collective, et ils sont accessibles de diverses façons :

- visite du site Web du Programme du travail;
- abonnement au bulletin électronique *Bulletin du travail*;
- accès en ligne à la base de données *Négothèque*;
- appel à un numéro sans frais;
- demande en ligne pour répondre à des besoins de recherche bien précis.

Pour s'adapter aux nouvelles réalités des milieux de travail canadiens, le Programme du travail mène aussi des recherches sur les nouveaux enjeux, comme la conciliation travail-vie personnelle et le vieillissement de la main-d'œuvre.

### Bulletin du travail

Le *Bulletin du travail*, qui paraît deux fois par mois, fournit des renseignements sur les faits nouveaux dans les milieux de travail syndiqués au Canada et donne accès à des nouvelles d'actualité sur les relations de travail et la négociation collective. On peut obtenir gratuitement le *Bulletin du travail* en s'y abonnant, et il est affiché sur le site Web [travail.gc.ca](http://travail.gc.ca). Le bulletin fournira aux lecteurs les renseignements suivants :

- salaires négociés;
- avantages sociaux et conditions de travail;
- principaux arrêts de travail (grèves et lock-out);
- négociations en cours et sur le point de commencer;
- organisations du travail;
- effectifs syndicaux;
- pratiques novatrices en milieu de travail.

### Négothèque

La *Négothèque* est une base de données sur les relations de travail qui est gratuite et accessible en ligne. Elle permet d'accéder au texte intégral des conventions collectives, de même qu'à des rapports sommaires qui signalent les changements importants ayant trait aux avantages sociaux ainsi que les derniers rajustements salariaux. Les utilisateurs peuvent aussi y effectuer des recherches personnalisées de données.

### Autres produits

Le Programme du travail offre aussi :

- des tableaux et des analyses des rajustements salariaux qui se trouvent dans les conventions collectives. Les tableaux renferment des données historiques mensuelles, trimestrielles et annuelles sur les principaux règlements salariaux visant 500 employés ou plus, et ce, pour l'ensemble des secteurs de l'industrie et de l'administration publique;
- des listes des principales négociations en cours et sur le point de débiter ainsi que des conventions collectives récemment ratifiées (accompagnées de liens vers les rapports sommaires qui se trouvent dans la *Négothèque*);
- un calendrier annuel indiquant les dates auxquelles les conventions collectives visant 500 employés ou plus viendront à échéance ou feront l'objet de nouvelles négociations au cours de la prochaine année;
- une perspective chronologique sur les arrêts de travail survenus au Canada depuis 1976;
- un rapport hebdomadaire et un rapport cumulatif sur les principaux arrêts de travail qui, au Canada, touchent 500 employés ou plus.

*Le Programme du travail offre un service d'information à guichet unique qui permet d'obtenir rapidement un éventail complet de données sur la négociation collective ainsi que d'autres renseignements sur les tendances en milieu de travail.*

**Pour en savoir plus, appelez sans frais au 1-877-259-8828 ou consultez [travail.gc.ca](http://travail.gc.ca).**

Vous pouvez obtenir cette publication en communiquant avec :

#### Services des publications

Ressources humaines et Développement des compétences Canada  
140, promenade du Portage, Phase IV, 12e étage, Gatineau (Québec) K1A 0J9  
Télécopieur : 819-953-7260 En ligne : <http://www.rhdcc.gc.ca/publications>

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2010

Ce document est offert en médias substitués sur demande (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC, ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes malentendantes ou ayant des troubles de la parole qui utilisent un téléscripteur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

Papier : N° de cat. : HS24-84/2010 • ISBN : 978-1-100-51347-8